



September 2024

FORSLAG TIL AUTISMEFORENINGENS REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2024

Forslag til Autismeforeningens Repræsentantskabsmøde 2024

Læsevejledning:

Forslagsstiller betyder den eller de, som stiller forslaget til repræsentantskabet

Motivation betyder grunden/årsagen til at man stiller forslaget

Teksten er en beskrivelse af selve forslaget, og den kan variere i tekstlængde, under hvert forslag fremgår

Hovedbestyrelsens drøftelse af forslaget.

Ydermere er der kun til repræsentantskabsmødet i 2024 stillet forslag til vedtægterne, derfor er der ingen andre indkomne forslag end vedtægtsændringer.

Indholdsfortegnelse

Vedtægtsændringer	3
Forslag 1: §8 Autismeforeningens struktur	3
Forslag 2: Forslag om tilføjelse af tekst i §3.9.....	5
Forslag 3: Forslag til ændring af §4.5 - afholdelse af repræsentantskabsmøde.....	6
Forslag 4: Forslag til ændring af §4.9 - valgperiode for Hovedbestyrelsen	8
Forslag 5: Forslag til ændring af §6 - Hovedbestyrelse	10
Forslag 6: Forslag til ændring af §9 - Kredse.....	12
Forslag 7: Forslag til ændring af §10 – Tegningsbestemmelser og hæftelse	14
Forslag 8: Forslag til ændring af §4.2 – sammensætning af repræsentantskabet.....	15

Vedtægtsændringer

Forslag 1: §8 Autismeforeningens struktur

Forslagsstillere: Tine Jæger Rasmussen, Kreds Storkøbenhavn Nord

Modtaget: 13. september kl. 11:09

Forslag:

Ændring af tekst i §8 så "af Hovedbestyrelsen" udgår og "vedtaget af repræsentantskabet" indsættes

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst
<p>§8 Autismeforeningens struktur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autismeforeningens struktur, der skal tilstræbe at styrke det enkelte medlems indflydelse på alle niveauer på Autismeforeningens politik og dennes udøvelse, fastlægges således: • Autismeforeningen er opdelt i et antal Kredse. Ændring i antallet og opdelingen i og af Kredsene kan besluttes af Repræsentantskabet. • Kredsene kan stifte Kommunalforeninger, der følger strukturreformens kommuneopdeling pr. 1.1.2007. Det er Kommunalforeningens opgave at sørge for at få indflydelse i handicapråd og uddeling af midler til området inden for egen kommune. Kommunalforeningen skal som minimum have 10 medlemmer og en bestyrelse bestående af mindst 3 medlemmer. • Medlemskab af Autismeforeningen giver automatisk medlemskab af kreds- og kommunalforening. Vedtægter for Kreds og Kommunalforeninger kan fastsættes af Hovedbestyrelsen ud fra en standardvedtægt. <p>For Færøerne og Grønland gælder særlige regler, som aftales i samarbejde med Hovedbestyrelsen.</p>	<p>§8 Autismeforeningens struktur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autismeforeningens struktur, der skal tilstræbe at styrke det enkelte medlems indflydelse på alle niveauer på Autismeforeningens politik og dennes udøvelse, fastlægges således: • Autismeforeningen er opdelt i et antal Kredse. Ændring i antallet og opdelingen i og af Kredsene kan besluttes af Repræsentantskabet. • Kredsene kan stifte Kommunalforeninger, der følger strukturreformens kommuneopdeling pr. 1.1.2007. Det er Kommunalforeningens opgave at sørge for at få indflydelse i handicapråd og uddeling af midler til området inden for egen kommune. Kommunalforeningen skal som minimum have 10 medlemmer og en bestyrelse bestående af mindst 3 medlemmer. • Medlemskab af Autismeforeningen giver automatisk medlemskab af kreds- og kommunalforening. Vedtægter for Kreds og Kommunalforeninger kan fastsættes ud fra en standardvedtægt vedtaget af Repræsentantskabet. <p>For Færøerne og Grønland gælder særlige regler, som aftales i samarbejde med Hovedbestyrelsen.</p>

Forklaring og motivation:

Formuleringen i nuværende vedtægter er uheldig, da den kan tolkes ordret, at det kan give Hovedbestyrelsen mandat til at indføre standardvedtægter udenom repræsentantskabet og Kredse/kommuneforeninger.

Jeg er ikke i tvivl om, at det ikke er hensigten, både grundet det igangværende arbejde med netop standardvedtægter eller hvad Hovedbestyrelsen ønsker.

Men jeg ønsker at tvivlsomme formuleringer i vores vedtægter ændres.

Hovedbestyrelsens indstilling: HB indstiller at repræsentantskabet godkender forslaget.

Forslag 2: Forslag om tilføjelse af tekst i §3.9

Forslagsstiller: Marije Jacobsen

Modtaget: 11. september kl. 12:02

Forslag:

Tilføjelse af tekst der beskriver rammerne for medlemmer under 18 år.

Nuværende tekst	Forslag til tekst
§3.9 udgået	§3.9 Kun medlemmer der er fyldt 18 år, har stemmeret og kan stille op til bestyrelsesposter i Autismeforeningens repræsentantskab og øvrige forsamlinger.

Forklaring og motivation:

Begrundelse for at indsætte en ny tekst: En lignende paragraf var med i foreningens vedtægter gældende til og med 21-10-2020.

Sætningen var dengang under paragraf 5, som nu er ”paragraf 3: medlemmer og kontingenter”.

”Medlemmer under 18 år har ikke stemmeret i Landsforeningen øvrige forsamlinger.” Denne sætning er forsvundet derefter. Højt sandsynligt glemt at få kopieret med i det materiale til repræsentanterne. Den nye paragraf 3 blev stemt igennem UDEN denne sætning og derfor er den nu væk.

Nu er man alment medlem i foreningen uanset hvilken alder man har. DVS at man, som vores vedtægter er nu, har stemmeret når man er medlem, altså også når man er under 18 år.

Derfor mener jeg at vi bør have det skrevet ind i vores vedtægter igen, ydermere når vi skriver det i materialet til opstillede kandidater.

Hovedbestyrelsens indstilling: HB indstiller at repræsentantskabet godkender forslaget.

Forslag 3: Forslag til ændring af §4.5 - afholdelse af repræsentantskabsmøde

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Forslag:

Forlænge perioden mellem repræsentantskabsmøder.

Nuværende tekst	Forslag til tekst
§4.5 Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert år inden udgangen af oktober måned.	§4.5 Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert andet år inden udgangen af oktober måned. <ul style="list-style-type: none"> • I ulige år afholdes repræsentantskabsmøde. • I lige år afholdes orienterende midtvejsmøde med godkendelse af årsregnskab / økonomistatus uden personvalg. Mødet kan afholdes online.

Bemærkning: Hvis forslaget vedtages, vil det betyde en konsekvensrettelse af §4.9, hvor der vil blive tilføjet en dagsorden til midtvejsmødet

1. Valg af mødeleder, referent og stemmetællere
2. Formanden fremlægger en midtvejsstatus
3. Fremlæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse, herunder oversigt over fonde
4. Eventuelt

Forklaring og motivation:

Ændringen vil give Hovedbestyrelsen og sekretariatet mulighed for at arbejde mere koncentreret og opfylde formålsparagraffen mere effektivt, da det vil reducere de ressourcer, der bruges på at forberede repræsentantskabsmødet hvert år. Ved at holde repræsentantskabsmødet hvert andet år får bestyrelsen og sekretariatet mere tid og ro til at fordybe sig i arbejdet mellem møderne, hvilket vil forhindre, at arbejdet bliver overfladisk.

Bedre brug af ressourcer: Ved at afholde repræsentantskabsmøde hvert andet år kan foreningen fokusere ressourcer på andre vigtige aktiviteter. Det frigiver tid og økonomi til at investere i medlemsaktiviteter, udvikling af nye tiltag eller projekter, der kan gavne medlemmerne direkte. Planlægning og afholdelse af et årligt møde kræver betydelige ressourcer, som kunne bruges mere strategisk.

Større tidshorisont til implementering af beslutninger: Ved at have længere tid mellem møderne kan de beslutninger, der tages, nå at blive implementeret og evalueret grundigt, før de præsenteres igen. Dette kan skabe en mere effektiv og målrettet proces, hvor vi har mulighed for at se resultaterne af vedtagne beslutninger, før vi overvejer nye justeringer.

Mere grundig og meningsfuld medlemsinddragelse: Ved at reducere hyppigheden af møder kan foreningen tilrettelægge en dybere inddragelsesproces, hvor medlemmer får mere tid til at diskutere og evaluere vigtige emner. Dette kan føre til mere gennearbejdede forslag og debat, hvilket vil styrke kvaliteten af beslutningsprocessen.

Reduceret mødebyrde for frivillige og ansatte: Mange i foreningen arbejder frivilligt eller ved siden af deres arbejde, og et årligt repræsentantskabsmøde lægger et stort pres på frivillige kræfter. At skifte til

hvert andet år vil mindske arbejdsbyrden og give de involverede bedre mulighed for at forberede sig og levere på højt niveau.

Forbedret langsigtet strategi: Et møde hvert andet år kan fremme en mere langsigtet strategisk tænkning i foreningen. Det giver mulighed for at arbejde med en langsigtet vision og mål, uden at der er behov for hyppige justeringer, hvilket kan skabe mere sammenhæng og stabilitet i organisationens retning. Disse argumenter taler for en bedre balance mellem effektiv drift, ansvarlig brug af ressourcer, og meningsfuld medlemsinddragelse, hvilket i sidste ende vil styrke foreningens evne til at levere resultater for sine medlemmer.

Hovedbestyrelsens indstilling: HB indstiller at repræsentantskabet godkender forslaget.

Forslag 4: Forslag til ændring af §4.9 - valgperiode for Hovedbestyrelsen

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Forslag:

Ændring af valgperiode fra to til fire år for Hovedbestyrelsen (Formand, næstformænd, bestyrelsesmedlemmer og suppleanter)

Nuværende tekst	Forslag til tekst
<p>§4.9 Ordinært repræsentantskabsmøde indkaldes elektronisk via sekretariatet af Hovedbestyrelsen med minimum følgende dagsorden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent, referent og to stemmetællere. 2. Formandens beretning 3. Fremlæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse, herunder oversigt over fonde. 4. Formanden fremlægger Hovedbestyrelsens forslag til det kommende års aktiviteter, 5. Behandling af eventuelle indkomne forslag 6. Budget for det kommende år og fastsættelse af kontingenter: 7. I lige år: Valg af formand for Autisimeforeningen samt 1 næstformand. I ulige år: Valg af 1 næstformand. 8. Valg af hovedbestyrelse; Der vælges i lige år 4 repræsentanter og 1 suppleant, og i ulige år vælges 4 repræsentanter og 1 suppleant. Sammensætningen af hovedbestyrelsen skal være således, at der som minimum i bestyrelsen er 3 repræsentanter, der har bopæl øst for Storebælt og 3 repræsentanter, der har bopæl vest for Storebælt. 9. Valg af 2 interne revisorer 10. Valg af ekstern statsautoriseret revisor 11. Eventuelt 	<p>§4.9 Ordinært repræsentantskabsmøde indkaldes elektronisk via sekretariatet af Hovedbestyrelsen med minimum følgende dagsorden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent, referent og to stemmetællere. 2. Hovedbestyrelsens beretning. 3. Fremlæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse, herunder oversigt over fonde. 4. Formanden fremlægger hovedbestyrelsens forslag til det kommende års aktiviteter. 5. Behandling af eventuelle indkomne forslag. 6. Budget for det kommende år og fastsættelse af kontingenter. 7. Valg af formand, næstformand og 4 bestyrelsesmedlemmer samt 1 suppleant (hvert fjerde år, startende i år 2024). 8. Valg af næstformand og 4 bestyrelsesmedlemmer samt 1 suppleant (hvert fjerde år, startende i år 2026). 9. Valg af 2 interne revisorer. 10. Valg af ekstern statsautoriseret revisor. 11. Eventuelt.

Forklaring og motivation:

For at sikre kontinuitet og stabilitet i ledelsen foreslås en vedtægtsændring, der præciserer valgperioderne for hovedbestyrelsen.

Formand og næstformænd vælges direkte på repræsentantskabsmødet. Ved formandens eller næstformandens afgang, dødsfald eller lignende, skal der på nuværende tidspunkt indkaldes til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde med henblik på valg af ny formand eller næstformand. Når man argumenterer for en forlængelse af valgperioden fra 2 til 4 år i Hovedbestyrelsen i Autismeforeningen, er det vigtigt at fremhæve de fordele, som vil styrke organisationens langsigtede mål og stabilitet.

Langsigtet strategi og kontinuitet i lederskabet: Med en valgperiode på 4 år vil Hovedbestyrelsen have en bedre mulighed for at implementere og følge op på langsigtede strategier og projekter. Autismeforeningens arbejde omfatter ofte komplekse emner, hvor det kan tage flere år at opnå mærkbare fremskridt. Hyppige valg hvert andet år kan forstyrre disse processer, da nye bestyrelsesmedlemmer måske har brug for tid til at sætte sig ind i igangværende initiativer. En 4-årig valgperiode vil derfor sikre kontinuitet og gøre det lettere at forfølge og realisere foreningens mål over længere tid.

Stabilitet og erfaring i ledelsen: Når formanden og næstformændene har længere valgperioder, øges sandsynligheden for, at de kan opbygge erfaring og viden om foreningens indre funktioner og udfordringer. Ved at reducere valgperioden til hvert fjerde år, kan bestyrelsen arbejde i et mere stabilt miljø, hvilket også vil gavne medlemmerne, da de vil kunne nyde godt af en mere erfaren og sammenhængende ledelse, der kan træffe velovervejede beslutninger baseret på dybere kendskab til deres opgaver.

Mindre ressourcekrævende valgprocesser: Valgprocesser er ofte ressourcekrævende, både med hensyn til tid, penge og engagement fra repræsentanterne. Ved at reducere frekvensen af valg kan foreningen spare ressourcer og tid, som i stedet kan kanaliseres til at styrke kerneaktiviteterne og medlemsstøtten. Hyppige valg kan desuden skabe unødvendig usikkerhed, hvilket potentielt kan påvirke effektiviteten af det daglige arbejde negativt.

Tiltrækning af kvalificerede kandidater: At forlænge valgperioden kan gøre det mere attraktivt for kvalificerede personer at stille op, da de vil have en længere periode til at gennemføre deres visioner og planer. Det kan også reducere risikoen for, at potentielle kandidater fravælger at stille op på grund af den høje frekvens af valg og det pres, det medfører.

Bedre mulighed for evaluering af ledelsen: Med en længere valgperiode vil medlemmerne have en bedre mulighed for at evaluere og vurdere bestyrelsens præstationer over tid. To år kan være en relativt kort periode for at se de fulde resultater af en ledelsesstrategi, mens en 4-årig periode giver en mere retfærdig mulighed for at bedømme, hvorvidt en bestyrelse har formået at løfte deres ansvar og opnå resultater. Forlængelsen af valgperioden fra 2 til 4 år vil styrke Autismeforeningens stabilitet, øge kvaliteten af lederskabet, og sikre at foreningens langsigtede mål og visioner kan blive realiseret på en effektiv og sammenhængende måde. Dette vil i sidste ende være til gavn for både medlemmerne og foreningens fremtidige udvikling.

Hovedbestyrelsens indstilling: HB indstiller at repræsentantskabet godkender forslaget.

Scenariet hvis repræsentantskabet vedtager dette forslag:

Beslutningen træder i kraft med det samme. Ved vedtagelse af dette forslag kræves repræsentantskabet godkendelse af:

- At de opstillede til dette års repræsentantskabsmøde, vælges for fire år frem til 2028.
- At de medlemmer der har et år tilbage af deres valgperiode, vil skulle have udvidet deres periode med et år frem til 2026.
- At man med forlængelsen af valgperioden afskærer medlemmer fra at stille op i 2025, dette vil være muligt i 2026.

Forslag 5: Forslag til ændring af §6 - Hovedbestyrelse

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Forslag:

Ændring af valgperiode fra to til fire år for Hovedbestyrelsen (formand, næstformænd, bestyrelsesmedlemmer og suppleanter)

Nuværende tekst	Forslag til tekst
<p>§6 Hovedbestyrelse Hovedbestyrelsen består af 11 medlemmer. Formanden for Autismeforeningen samt de 2 næstformænd indgår i de 11 medlemmer.</p> <p>8 hovedbestyrelsesmedlemmer samt to suppleanter vælges af repræsentantskabet. Formanden og de 2 næstformænd vælges også af repræsentantskabet.</p> <p>Alle medlemmer af Autismeforeningen er valgbare til hovedbestyrelsen. Fastansatte medarbejdere i sekretariatet eller i fonde, som Autismeforeningen forvalter eller har som datterselskaber, kan ikke vælges til Hovedbestyrelsen, men kun til kredsbestyrelser. Formanden er undtaget. Genvalg kan finde sted.</p> <p>Hovedbestyrelsen leder foreningen imellem repræsentantskabsmøderne.</p> <p>Alle beslutninger i Hovedbestyrelsen skal, hvor intet andet fremgår af denne vedtægt, træffes ved simpelt flertal blandt de deltagende, dog således, at Hovedbestyrelsesmedlemmer, der samtidig har et ansættelsesforhold til Autismeforeningen eller fonde, som Autismeforeningen forvalter, ikke udgør flertallet</p>	<p>§6 Hovedbestyrelse Hovedbestyrelsen består af 11 medlemmer, hvoraf der er en formand og to næstformænd.</p> <p>Formand og næstformand vælges direkte på repræsentantskabsmødet.</p> <p>Hvis formanden eller næstformanden fratræder sin post, afgår ved døden eller af anden grund ikke længere kan varetage sit hverv i valgperioden, kan bestyrelsen konstituere en ny formand og/eller næstformand blandt de øvrige bestyrelsesmedlemmer frem til det næste ordinære repræsentantskabsmøde. På det ordinære repræsentantskabsmøde skal der vælges en ny formand og/eller næstformand for den resterende del af valgperioden.</p> <p>Hovedbestyrelsesmedlemmer inkl. suppleanter vælges for en 4-årig periode</p> <p>Hvert fjerde år vælges 1 formand, 1 næstformand, 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant startende i 2024.</p> <p>Hvert fjerde år vælges 1 næstformand, 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant startende i 2026.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan nedsætte et forretningsudvalg.</p> <p>Alle medlemmer af Autismeforeningen er valgbare til hovedbestyrelsen. Fastansatte medarbejdere i sekretariatet eller i fonde, som Autismeforeningen forvalter eller har som datterselskaber, kan ikke vælges til Hovedbestyrelsen, men kun til kredsbestyrelser. Genvalg kan finde sted.</p>

	Hovedbestyrelsen leder foreningen imellem repræsentantskabsmøderne.
--	---

Forklaring og motivation:

Forlængelsen af valgperioden fra 2 til 4 år giver hovedbestyrelsesmedlemmer, næstformand og formand tid til at arbejde mere effektivt og drage fordel af deres opbyggede erfaring. Det sikrer også kontinuitet i ledelsen og giver bedre mulighed for at oparbejde viden og erfaring til gavn for foreningen.

Ved at give hovedbestyrelsen mulighed for at konstituere en ny formand og/eller næstformand vil man sikre, at bestyrelsen kan opretholde sin funktion og ledelse uden unødigt forsinkelse. Samtidig bevarer repræsentantskabet sin ret til at vælge formand og næstformand på det førstkommende ordinære repræsentantskabsmøde.

Hovedbestyrelsens indstilling: HB indstiller at repræsentantskabet godkender forslaget.

Forslag 6: Forslag til ændring af §9 - Kredse

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Forslag:

Ændring af tekst der præciserer efterlevelse af repræsentantskabets beslutninger

Nuværende tekst	Forslag til tekst
<p>§ 9 Kredse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vedtægterne for Kredsene skal godkendes af Autismeforeningens Hovedbestyrelse for at have gyldighed. • Stiftelse af nye Kredse forudsætter godkendelse af Repræsentantskabet. • Kredsene indsender senest 1 måned efter afholdt generalforsamling referat, årsberetning, konstituering liste over bestyrelse og repræsentanter, vedtægter samt godkendt årsregnskab til sekretariatet. • Hver kreds vælger på kredsens generalforsamling tre repræsentanter og op til tre suppleanter. • Autismeforeningens Repræsentantskab træffer beslutning om geografisk opdeling af Kredsene. <p>Kommunalforeninger</p> <p>I kommuner hvor mere end 10 medlemmer ønsker at oprette en kommunalforening med egen bestyrelse kan dette imødekommes. Bestyrelsen består af mindst tre medlemmer. Kommuneforeningen har, efter aftale med kredsens bestyrelse, til opgave at forhandle spørgsmål vedr. handicapråd, tildeling af kommunale midler til frivilligt socialt arbejde og affødte spørgsmål deraf.</p> <p>Kredsen kan endvidere vælge at afgive forhandlingsretten på andre områder. Hvis et ønske om oprettelse ikke kan imødekommes, kan forespørgslen forelægges for HB, der derefter træffer afgørelse ud fra argumenter fra begge parter.</p>	<p>§ 9 Kredse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vedtægterne for Kredsene skal godkendes af Autismeforeningens Hovedbestyrelse for at have gyldighed. • Såfremt en kredsbestyrelse undlader at efterleve Hovedbestyrelsens og/eller Repræsentantskabets beslutninger, kan hovedbestyrelsen i særlige tilfælde afsætte en kredsbestyrelse, efter 2 skriftlige henstillinger. Hovedbestyrelsen har ansvaret for at indkalde til ekstraordinær generalforsamling i kredsen og støtte en ny kredsbestyrelse. • Stiftelse af nye Kredse forudsætter godkendelse af Repræsentantskabet. • Kredsene indsender senest 1 måned efter afholdt generalforsamling referat, årsberetning, konstituering liste over bestyrelse og repræsentanter, vedtægter samt godkendt årsregnskab til sekretariatet. • Hver kreds vælger på kredsens generalforsamling tre repræsentanter og op til tre suppleanter. • Autismeforeningens Repræsentantskab træffer beslutning om geografisk opdeling af Kredsene. <p>Kommunalforeninger</p> <p>I kommuner hvor mere end 10 medlemmer ønsker at oprette en kommunalforening med egen bestyrelse kan dette imødekommes. Bestyrelsen består af mindst tre medlemmer. Kommuneforeningen har, efter aftale med kredsens bestyrelse, til opgave at forhandle spørgsmål vedr. handicapråd, tildeling af kommunale midler til frivilligt socialt arbejde og affødte spørgsmål deraf.</p> <p>Kredsen kan endvidere vælge at afgive forhandlingsretten på andre områder. Hvis et ønske om oprettelse ikke kan imødekommes, kan</p>

	forespørgslen forelægges for HB, der derefter træffer afgørelse ud fra argumenter fra begge parter.
--	---

Forklaring og motivation:

Autismeforeningen har fokus på at fremstå samlet for at løfte autisemesagen på stærkeste vis. Vi er som forening forpligtede til at sikre vores midler anvendes i overensstemmelse med vores medlemmers interesse.

Formålet med ændringen er at sikre overholdelse af beslutninger truffet af Autismeforeningens Hovedbestyrelse og repræsentantskab. Kredsbestyrelser spiller en central rolle i Autismeforeningens arbejde, og det er afgørende for organisationens samlede effektivitet, at de arbejder i overensstemmelse med den overordnede strategi og de vedtagne beslutninger.

Ændringen giver hovedbestyrelsen mulighed for at sikre, at alle kredsbestyrelser følger de beslutninger, som repræsentantskabet har vedtaget. Dette bidrager til at skabe en mere sammenhængende og effektiv organisation, hvor alle arbejder mod fælles mål.

Hvis en kredsbestyrelse ignorerer eller undlader at efterleve beslutningerne, risikerer det at skabe konflikter og ineffektivitet, hvilket kan skade foreningens arbejde. Forslaget giver en klar mekanisme til at håndtere sådanne situationer gennem skriftlige henstillinger og ultimativt afsættelse, hvis det er nødvendigt.

Forslaget sikrer, at processen for afsættelse ikke sker vilkårligt, men først efter to skriftlige henstillinger, hvilket giver kredsbestyrelsen tid til at rette op. Det sikrer, at hovedbestyrelsens intervention kun sker i ekstreme tilfælde, hvor en kredsbestyrelse ikke samarbejder om at efterleve de fælles beslutninger. Efter en eventuel afsættelse vil hovedbestyrelsen have ansvaret for at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i kredsen for at vælge en ny bestyrelse. Dette sikrer kontinuitet i kredsens arbejde og giver støtte til en genopretning af ledelsen, så kredsens medlemmer fortsat kan være aktive i foreningen.

Hovedbestyrelsens indstilling: HB indstiller at repræsentantskabet godkender forslaget.

Forslag 7: Forslag til ændring af §10 – Tegningsbestemmelser og hæftelse

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Forslag:

Tekst omkring Autisme Ungdom udgår, da det ikke er Autismeforeningens organisation

Nuværende tekst	Forslag til tekst
<p>§ 10 Tegningsbestemmelser og hæftelse</p> <p>Autismeforeningen tegnes af formanden for Autismeforeningen og et medlem af Hovedbestyrelsen. Ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom samt optagelse af lån, tegnes Autismeforeningen af syv af hovedbestyrelsens medlemmer. For Autismeforeningen hæfter alene Autismeforeningens egen formue. Klausuler på gaver skal respekteres. HB kan meddele Prokura til sekretariatschef og økonomimedarbejder i foreningen, så de kan tegne foreningen i sager op til 150.000 kroner. Økonomiske disponeringer over 150.000 kr. skal besluttes af Hovedbestyrelsen. Autismeforeningen har en selvstændig ungdomsorganisation; Autisme Ungdom.</p>	<p>§ 10 Tegningsbestemmelser og hæftelse</p> <p>Autismeforeningen tegnes af formanden for Autismeforeningen og et medlem af Hovedbestyrelsen. Ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom samt optagelse af lån, tegnes Autismeforeningen af syv af Hovedbestyrelsens medlemmer. For Autismeforeningen hæfter alene Autismeforeningens egen formue. Klausuler på gaver skal respekteres. Hovedbestyrelsen kan meddele prokura til sekretariatschefen og økonomimedarbejder eller ekstern bogholder i foreningen, så de kan tegne foreningen i sager op til 150.000 kroner. Økonomiske disponeringer over 150.000 kr. skal besluttes af Hovedbestyrelsen.</p>

Forklaring og motivation:

Autisme Ungdom figurerer som vores ungdomsorganisation (det er faktisk forkert).

Hovedbestyrelsens indstilling: HB indstiller at repræsentantskabet godkender forslaget.

Forslag 8: Forslag til ændring af §4.2 – sammensætning af repræsentantskabet

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Forslag:

Da der ikke længere er en samarbejdsaftale med Autisme- og Aspergerforeningen, foreslås teksten ændret som en konsekvens deraf

Nuværende tekst	Forslag til tekst
<p>4.2. Repræsentantskabet har følgende sammensætning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hver kreds vælger på kredsens generalforsamling 3 repræsentanter og op til 3 suppleanter. Valget skal ske i overensstemmelse med kredsens vedtægter og skal fremgå af referatet fra deres generalforsamling. • Kreds Grønland vælger 1 repræsentant og 1 suppleant. • Autisme- og Aspergerforeningen for Voksne vælger 1 repræsentant og 1 suppleant. • Autisme Ungdom kan deltage med 2 personer med observatørstatus og med taleret. • Repræsentanter vælges for 1 år ad gangen og suppleanter vælges for 1 år ad gangen. Begge kan genvælges. • Den til enhver tid siddende landsformand for Autismeforeningen er medlem af repræsentantskabet. • Alle valgte til Hovedbestyrelsen er tillige medlemmer af Repræsentantskabet. 	<p>4.2. Repræsentantskabet har følgende sammensætning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hver kreds vælger på kredsens generalforsamling 3 repræsentanter og op til 3 suppleanter. Valget skal ske i overensstemmelse med kredsens vedtægter og skal fremgå af referatet fra deres generalforsamling. • Kreds Grønland vælger 1 repræsentant og 1 suppleant. • Autisme Ungdom kan deltage med 2 personer med observatørstatus og med taleret. • Repræsentanter vælges for 1 år ad gangen og suppleanter vælges for 1 år ad gangen. Begge i det år der afholdes repræsentantskabsmøde. Begge kan genvælges. • Den til enhver tid siddende landsformand for Autismeforeningen er medlem af repræsentantskabet. • Alle valgte til Hovedbestyrelsen er tillige medlemmer af Repræsentantskabet.

Forklaring og motivation:

Der er ikke længere en samarbejdsaftale med Autisme- og Aspergerforeningen.

Hovedbestyrelsens indstilling: HB indstiller at repræsentantskabet godkender forslaget.